



Plenair: voor iedereen hetzelfde	Thema Continu Verbeteren	Thema Lean Leiderschap	Thema Waarde in de keten	Thema Duurzame organisatie ontwikkeling
----------------------------------	--------------------------	------------------------	--------------------------	---

Ochtend programma – Reinier de Graaf Delft – 9 juni 2023

8:30	Inloop en ontvangst			
9:00	Opening			
9:15	Main act			
10.15	Verplaatsen			
10.30	Inspiratiesessie 1			
11:15	Verplaatsen			
11:30	Inspiratiesessie 2			
12.15	Verplaatsen			
12:30	Festival lunch – netwerken			

Plenair: voor iedereen hetzelfde	In gesprek met..	Op bezoek bij..	Raak geïnspireerd door..	Doe een opdracht..
----------------------------------	------------------	-----------------	--------------------------	--------------------

Middag programma – Reinier de Graaf Delft – 9 juni 2023

13.15	Verplaatsen							
13.30	Ronde 1: in gesprek met..	Bestuurders en management 	Hoofden en leidinggevende 	Medisch specialist en 	Verpleegkundigen en zorg medewerkers 	Lean experts 	Posterpresentaties (o.a. Green Belts) Meet & Go 	
14.15	Verplaatsen							
14.30	Ronde 2	Op bezoek bij.. 		Raak geïnspireerd door.. 		Doe een opdracht.. 		
15.15	Verplaatsen							
15.30	Ronde 3	Op bezoek bij.. 		Raak geïnspireerd door.. 		Doe een opdracht.. 		
16.15	Verplaatsen							
16.30	Plenaire afsluiting							

KIES EEN LIDZ THEMA VOOR DE OCHTEND



Inspiratiesessies Lidz+

Ochtend Ronde 1: 10.30 – 11.15 uur

Organisatie	CV	Leiders.	keten	ontwik.	Titel sessie
Vogellanden			WK1		Netwerkgang aan kinderen met DCD leuk maken! Start met het gezamenlijk waarom
Thebe				DO2	Het onzichtbare in een veranderproces herkennen: de boven- en onderstroom. Durf jij onder water te zwemmen?
Andries Overweg (2 second lean)	CV1				2 Second Lean - Hoe je mensen laat groeien en een (fun) lean cultuur opbouwt
Erasmus MC		LL2	WK2		Het nieuwe normaal
Ziekenhuis Rivierenland Tiel	CV3	LL3		DO3	Leiderschap bij het Facilitair Bedrijf in aanloop naar 3-jaarlijkse kwaliteitsaudit
Alrijne Zorggroep	CV5			DO5	Samen puzzelen: het belang van samen in een beweging van continu verbeteren
Isala	CV6			DO6	Isala versnelt - verbeteren in een snelkookpan. Maximale betrokkenheid bij verschillende disciplines
OLVG	CV8			DO8	To be or not to be in control
LUMC	CV11				Jouw werk verbeteren door inzet TWI Job Instruction.
Willem Nooij		LL6			Lean Leiderschap bij Continu Verbeten. Dat fiets je er zo in?

Inspiratiesessies Lidz+

Ochtend Ronde 2: 11.30 – 12.15 uur

Organisatie	CV	Leiders.	keten	ontwik.	Titel sessie
Amphia Ziekenhuis & Lean Verbeeten		LL1		DO1	Veerkracht, grip krijgen!
Vogellanden en MUMC	CV2				Kata kantine life! Samen leren
Laurens & Lean Verbeeten	CV4	LL4		DO4	Obeya - hoe start je hier mee zonder het ingewikkeld te maken?
Stichting Leerkraft				DO7	Lean in het onderwijs: op weg naar 'elke dag samen een beetje beter'
GGZ Noord-Holland-Noord	CV7				Kwaliteitsgesprekken helpen om te reflecteren op dagelijks verbeteren
Martini Ziekenhuis	CV9				Smaakt Beter – Lean implementatie van het nieuwe voedingsconcept voor patiënten
Lunet	CV10				Het continu verbeterorgaan dicht de kloof tussen primair proces en ondersteunende diensten
Maastro			WK3		Samen de doorlooptijd voor kankerpatienten rigoreus reduceren
GGZ NHN		LL5			Lean & Leiderschap binnen GGZ NHN
Cosis				DO9	Hoe blijf jij mensen duurzaam inspireren?
Vogellanden			WK4		De impact van leefstijl op PROMS en PREMS

Inspiratiesessies Reinier de Graaf Middag Ronde 1: 13.30 – 14.15 uur

In gesprek met..	Onderwerp	CV	Leiders	keten	Ontwik.
bestuurder en management	In gesprek met bestuurders en management: hoe organisatiestructuur, OGSM en leiderschap de kern vormen van de Reinier manier van werken.				
afdelingshoofden	Wat is de kracht van Lean leiderschap op de verpleegafdelingen oncologie en verloskunde?				
polihoofden	Hoe zorg je voor meer eigen regie en werkplezier op de polikliniek				
medisch specialist en capaciteitsmanager	Continu verbeteren door middel van ICM: Tactisch Planningsoverleg Polikliniek Cardiologie				
verpleegkundige ism de ReinierAcademie	Hoe zorg je voor ruimte om te kunnen verbeteren op een verpleegafdeling?				
Lean experts	Hoe borg je de Lean cultuur met de focus op leiderschap?				
Lean experts	Hoe borg je de Lean cultuur met de focus op processen?				

Inspiratiesessies Reinier de Graaf Middag Ronde 2: 14.30 – 15.15 uur & Middag ronde 3: 15.30 – 16.15 uur

Raak geïnspireerd door...		CV	Leiders	keten	Ontwik.
Raak geïnspireerd om na calamiteiten onderzoek, Lean methodes in te zetten om te verbeteren. Van een ernstig incident naar dagelijks verbeteren in de praktijk.					
Programma Poli van de toekomst					
Zorgtafel ReinierHaga prostaatcancercentrum – continu verbeteren in het zorgpad					
Zorgtafel borstkankercentrum – continu verbeteren in het zorgpad					
Pharmafilter: een schoner ziekenhuis, een schoner milieu					
Op bezoek bij	Onderwerp	CV	Leiders	keten	Ontwik.
Neonatologie	Een goede start met de dagstart				
vakgroep Kindergeneeskunde	Kort cyclisch verbeteren met behulp van een Verbeterbord door artsen en arts-assistenten				
vakgroep Gynaecologie	De A(N)IOS in the 'lead'; de multidisciplinaire maandstart gynaecologie				
OK	Effectief verbeteren met betrokkenheid van iedereen op de OK				
Kraam & Verlos	De ontwikkeling van het dienststartbord en het gebruik van de Team Prestatie Indicator (TPI)				
Oncologie	Verbeterbord als inzet voor de dagelijkse dagstart en dagevaluatie				
Doe een opdracht	Onderwerp	CV	Leiders	keten	Ontwik.
Tour door het ziekenhuis	Ontdek de kracht van visualisaties				
Tour door het ziekenhuis	Ga jij mee op verspilling safari?				
Lean spel	Dobbelsteen spel – de effecten van variabiliteit op ketenprocessen				